

**SENS ET PARADOXES DE L'EMPLOI PUBLIC AU XXIème SIECLE  
COLLOQUE SPECIALISE SSSA - IDHEAP**

**L'emploi public en mutation  
Autopsie d'une évolution mouvementée et  
prometteuse**

**Lausanne, le 15 novembre**

**Prof. Y. Emery**

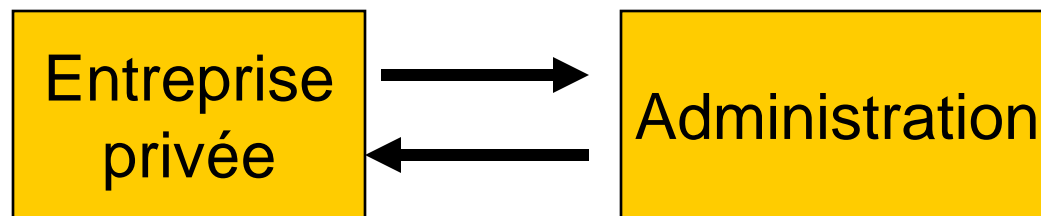
**Institut de hautes études en administration publique, Idheap, Suisse**

# L'emploi public détrôné..?

- ❑ *L'univers des fonctionnaires bascule, alors que l'on revalorise l'entreprise et l'initiative privées, et que l'on construit, à droite comme à gauche, le mythe d'une société civile foisonnante et créatrice débarrassée des normes et des contraintes de l'Etat paternaliste*

(Bodiguel/Rouban, le fonctionnaire détrôné, 1991)

- ❑ ....une citation à renverser aujourd'hui ?!

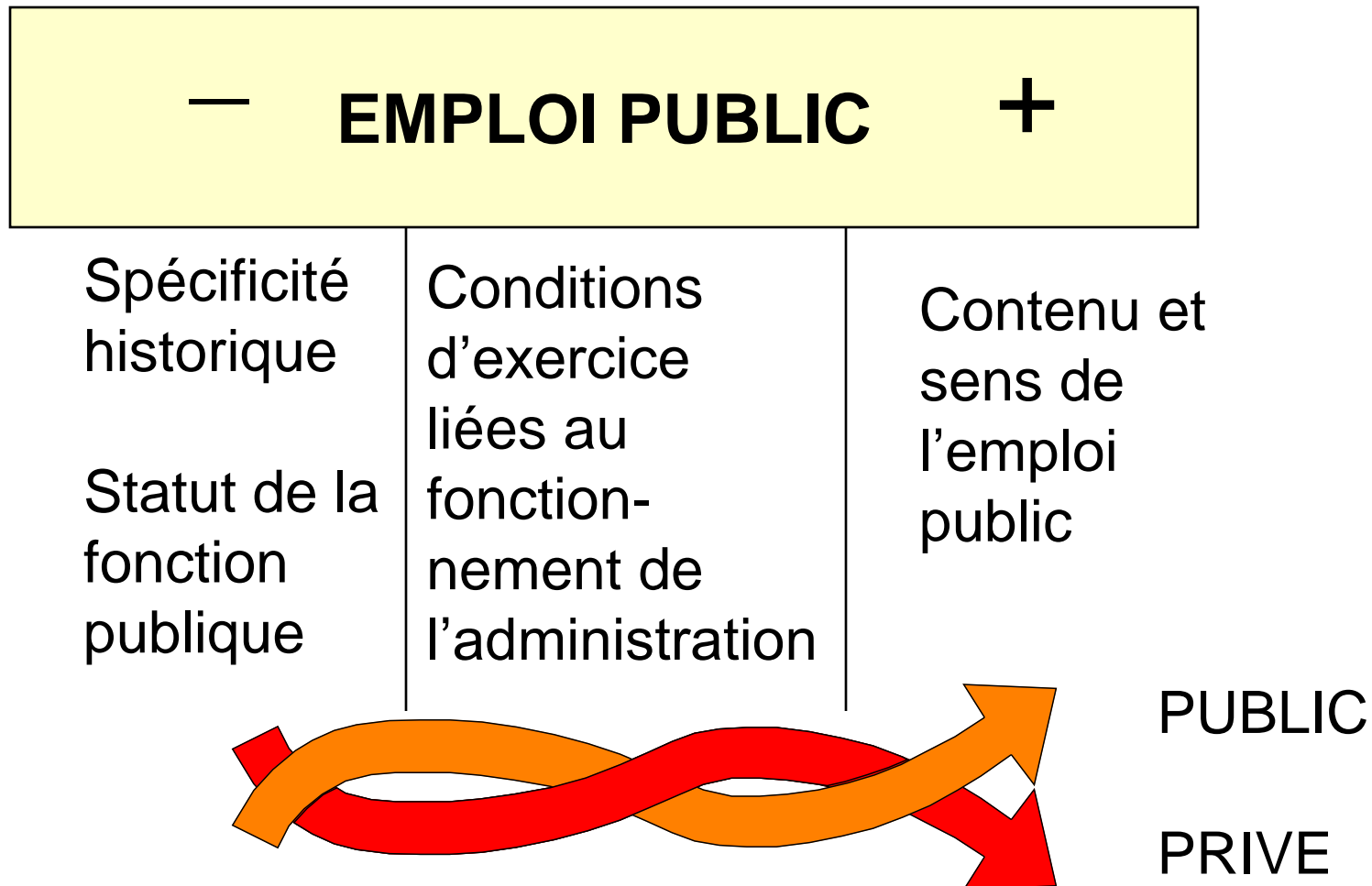


# Une opportunité historique

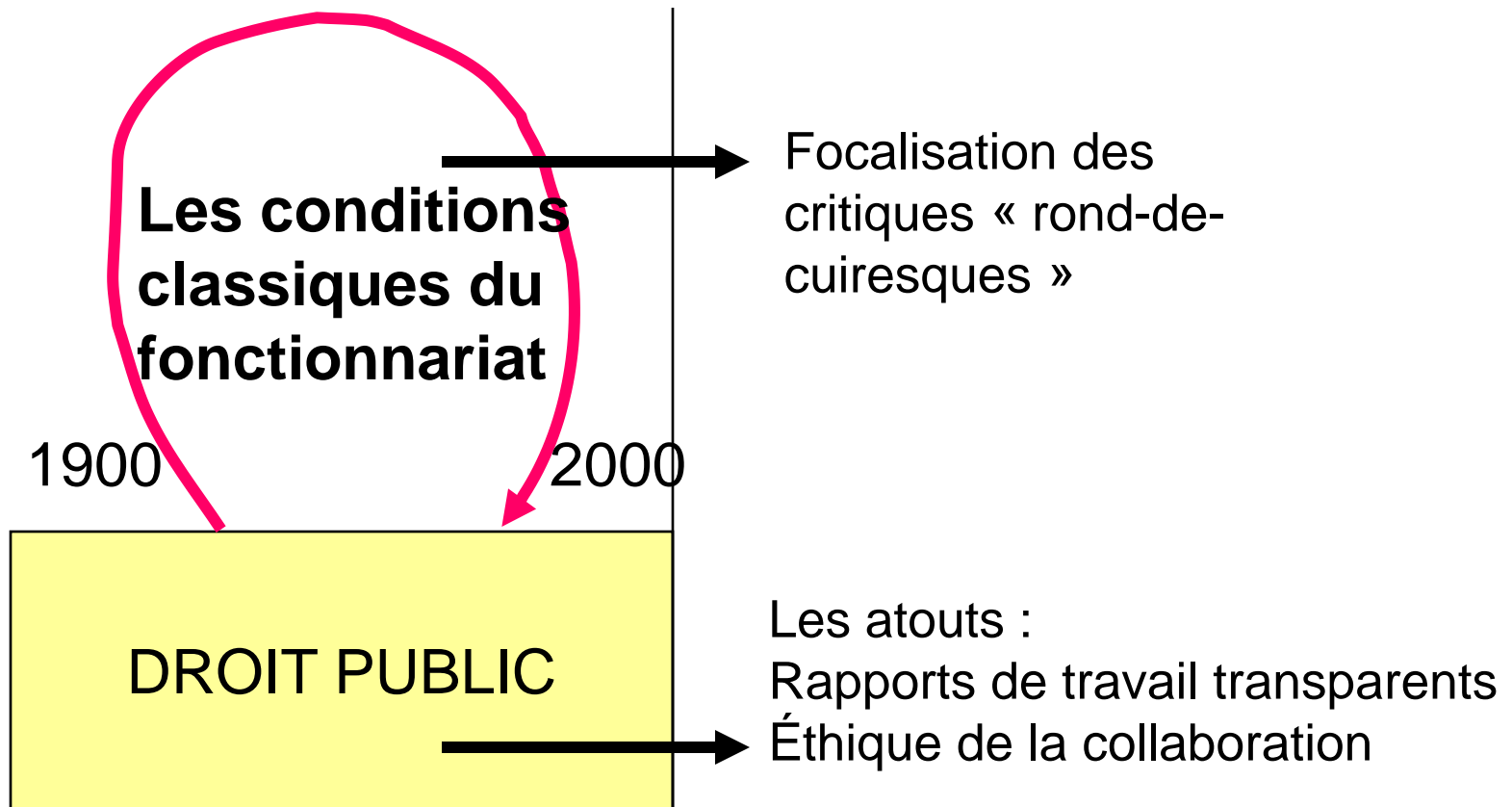


- ❑ Éliminer les « tares » anachroniques de la fonction publique
- ❑ Renforcer les atouts intrinsèques de l'emploi public
- ❑ FAIRE EN SORTE QUE SES VALEURS ET SES PRATIQUES DEVIENNENT A LEUR TOUR ENVIEES ET, POURQUOI PAS, TRANSPOSEES DANS L'ENTREPRISE PRIVEE...
- ❑ Travailler le « **supplément de sens** » du service public

# Trois facettes de l'emploi public, comprenant des forces et des faiblesses



# Statut de fonctionnaire : une disparition programmée ...?



# Les conditions d'action de l'emploi public : des paradoxes en voie de résolution....



**Les critiques classiques de la bureaucratie**

**S'affranchir du politique tout en le servant**

**Servir le « client » dans l'égalité de traitement**

**Être efficient sans adopter une logique marchande**

**Les atouts de l'entrepreneuriat public**

# Les atouts *sui generis* de l'emploi public, un « plus » à valoriser



**Session 3**

- ❑ Des champs de développement passionnants
  - ✓ Identifier, évaluer, valoriser les compétences publiques
  - ✓ Définir des nouveaux métiers

- ❑ Une gestion des ressources humaines avant-gardiste ?
  - ✓ Transparence et évitement de l'arbitraire
  - ✓ Éthique de la collaboration
  - ✓ Équité, équilibre travail-vie privée, etc.

**Session 2**

- ❑ Un travail innervé de valeurs et de sens
  - ✓ Intérêt public, citoyenneté et responsabilité sociale sont au cœur de l'action publique, pas forcément de l'entreprise privée..
  - ✓ Valoriser les atouts sous une forme *a-politique*
  - ✓ Redéfinir le « contrat psychologique » dans les services publics

**Session 1**

# Conclusion : l'emploi public à un tournant historique...



- ❑ **Cultiver les atouts du cadre de droit public et non du fonctionnariat**
- ❑ **Valoriser la transparence, l'efficacité et la qualité de l'entrepreneuriat public naissant**
- ❑ **Ancrer les atouts intrinsèques, sens et valeurs de l'emploi public, dans un contrat psychologique à réinventer**